



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГАВРИЛОВ-ЯМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.02.2026 № 42

Об оплате труда работников  
учреждений отрасли образования  
Гаврилов-Ямского муниципального округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области» и в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников образовательных организаций Гаврилов-Ямского муниципального округа, руководствуясь Уставом Гаврилов-Ямского муниципального округа Ярославской области,

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников учреждений отрасли образования Гаврилов-Ямского муниципального округа (Приложение 1).
2. Утвердить Положение о материальном поощрении и выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Гаврилов-Ямского муниципального округа (Приложение 2).
3. Утвердить Методику расчета должностных окладов работников учреждений отрасли образования Гаврилов-Ямского муниципального округа (Приложение 3).
4. Признать утратившим силу постановление Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 01.10.2025 № 787 «Об оплате труда работников учреждений системы образования Гаврилов-Ямского муниципального округа».
5. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя кластера социального развития Администрации муниципального округа.
6. Постановление опубликовать в сетевом издании «Гаврилов-Ямский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа.
7. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования. И распространяется на правоотношения, возникшим с 01.01.2026.

Глава Гаврилов-Ямского  
муниципального округа

А.Х. Рустамов

## Положение о системе оплаты труда работников учреждений отрасли образования Гаврилов-Ямского муниципального округа

### 1. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников учреждений отрасли образования Гаврилов-Ямского муниципального округа (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области».

1.2. Положение распространяется на работников учреждений отрасли образования Гаврилов-Ямского муниципального округа, функционально подчиненных Управлению социального развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа (далее – образовательное учреждение).

1.3. Положение определяет систему оплаты труда (далее – СОТ) работников образовательных учреждений, порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

СОТ работников образовательных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, а также Положением.

1.4. Основными целями формирования СОТ работников образовательных учреждений являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

1.5. Основными задачами формирования СОТ работников образовательных учреждений являются:

- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в образовательные учреждения молодых кадров;

1.6. Формирование СОТ работников образовательных учреждений базируется на следующих основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.7. Образовательное учреждение, руководствуясь Методикой расчета должностных окладов работников учреждений отрасли образования Гаврилов-Ямского муниципального округа, утверждаемой постановлением Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа (Приложение 3), самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников и в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания - для бюджетных учреждений.

1.8. Образовательное учреждение утверждает штатное расписание на начало учебного и финансового года и представляет его в Управление социального развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа (далее – Управление).

1.9. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.10. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание образовательных учреждений. Указанные должности должны соответствовать уставным целям образовательного учреждения.

## 2. СОТ работников образовательных учреждений

2.1. СОТ образовательного учреждения включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера составляют уровень оплаты работника.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) – минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (применяемая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) – базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными предусматриваемыми действующим законодательством. Виды и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются трудовым законодательством.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера.

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера	Размер ежемесячных выплат, рублей/ размер надбавок к должностному окладу, процентов
1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудные знаки) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности*	10 %
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации*	15 %
3.	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения*	20 %
4.	Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 руб.
	- доктора наук	7000 руб.
	в случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки, в случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки	
5.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся, проведение групповых и индивидуальных занятий, в том числе коррекционных). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других	20 %

	стимулирующих выплат	
6.	Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников образовательных учреждений, занимающие должность:	
	- врача	20000 руб.
	- среднего медицинского персонала	7000 руб.
	право на выплату имеют медицинские работники образовательных учреждений, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка	
7.	Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя	размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании
8.	Педагогические работники, выполняющие дополнительные виды работ (классное руководство, проверка тетрадей, заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями)	размеры выплат определяются образовательным учреждением
9.	Педагогические работники, выполняющие обязанности наставника	размеры выплат определяются образовательным учреждением
10.	Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории "педагог-методист", "педагог-наставник" при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью	20%

<\*> При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников нескольких ведомственных наград, предусмотренных пунктом 1, надбавка к должностному окладу устанавливается по одному основанию.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 2.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 - 3, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 3.

Примечания:

- педагогическим работникам общеобразовательных учреждений предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе (учебной группе) с предельной наполняемостью 25 человек из расчета 40 рублей за каждого обучающегося в городе, с предельной наполняемостью 15 человек из расчета 72 рублей за каждого обучающегося в сельской местности:

- педагогическим работникам общеобразовательных учреждений предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе (учебной группе) с малой наполняемостью, из расчета:

84 рубля за каждого обучающегося в общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 12 человек;

100 рублей за каждого обучающегося в общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 10 человек;

125 рублей за каждого обучающегося в общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 8 человек;

167 рублей за каждого обучающегося в общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 6 человек;

200 рублей за каждого обучающегося в общеобразовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 5 человек;

- порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом общеобразовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности образовательной организации, их руководителей и работников. Стимулирующие выплаты работникам организаций могут быть постоянными или разовыми. Максимальный размер стимулирующих выплат в течение финансового года в пределах фонда оплаты труда не ограничен.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений определяются нормативными актами учредителя и отражаются в трудовом договоре.

Порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам устанавливаются локальным актом образовательного учреждения при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления муниципального учреждения, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения.

Руководитель образовательного учреждения представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательного учреждения производятся в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными муниципальным учреждением, на основании приказа руководителя образовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений производятся на основании распоряжения учредителя в соответствии с критериями оценки их деятельности, разработанными учредителем.

Минимальный уровень оплаты труда в месяц для следующих категорий работников образовательного комплекса составляет:

- 16,4 базовых окладов - заместитель директора;

- 11,48 базовых окладов - заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка - детского сада;

- 9,02 базовых окладов – системный администратор, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник;
- 7,22 базовых окладов – заведующий библиотекой, младший воспитатель, секретарь, делопроизводитель;
- 5,95 базовых окладов – повар, уборщик служебных помещений;
- 5,41 базовых окладов – кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, водитель, лаборант, водитель школьного автобуса, дворник, сторож, вахтер, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной.

Минимальный уровень оплаты труда в месяц руководителя образовательного комплекса составляет 24,61 базовых окладов.

Кроме вышеперечисленных выплат, образовательные учреждения вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности образовательного учреждения.

В отношении каждого работника образовательного учреждения должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

В случае закрепления в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, условия о снижении размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания, снижение премии осуществляется в отношении только тех входящих в состав его заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

Заработная плата работников образовательных учреждений устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки".

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются руководителем

образовательного учреждения по соглашению сторон.

2.2. Объем средств на оплату труда педагогических работников образовательной организации определяется в целях выполнения показателей, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы".

2.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и средней заработной платы остальных работников образовательных организаций, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2005 г. N 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей образовательных организаций и среднемесячной заработной платы остальных работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности, не превышающей 8.

2.4. Педагогическим работникам образовательных учреждений, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с образовательным учреждением после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в течение 5 лет, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам за норму часов педагогической работы при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

Под малыми городами понимаются города с численностью населения до 25 тысяч человек.

Единовременное пособие выплачивается педагогическим работникам образовательных учреждений за счет средств областного бюджета, предусмотренных образовательным учреждениям в виде целевой субсидии на иные цели

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.



Перечень  
выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей  
работника образовательного учреждения

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат (процент к должностному окладу)
1	2	3
1	Выплаты за осуществление руководства отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями образовательных учреждений	до 25%
2	Выплаты за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями	до 20 %
3	Выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	размеры доплат устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору по соглашению сторон

**Положение**  
**о материальном поощрении и выплатах стимулирующего характера**  
**руководителям муниципальных образовательных учреждений**  
**Гаврилов-Ямского муниципального округа**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о материальном поощрении и выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Гаврилов-Ямского муниципального округа (далее Учреждения) разработано в целях повышения эффективности и качества труда руководителей образовательных учреждений Гаврилов-Ямского муниципального округа, развития их творческой активности и инициативы, а также в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов.

1.2. Данное Положение устанавливает порядок, перечень и условия осуществления поощрительных и стимулирующих выплат руководителям Учреждения.

1.3. Система выплат руководителям Учреждения включает в себя поощрительные выплаты и выплаты стимулирующего характера по результатам труда. Установление выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах и за счет средств фонда оплаты труда Учреждения.

1.5. Выплаты руководителям Учреждения производятся из общего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, утвержденного на календарный год в пределах объема стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.6. Выплаты могут устанавливаться в виде:

- выплат, предусмотренных действующим законодательством Ярославской области и муниципальными правовыми актами Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа;
- стимулирующих выплат по результатам оценки трудовой деятельности руководителей (деятельности учреждений);
- доплат (надбавок) за организацию инновационной, методической деятельности;
- за интенсивность и напряженность;
- единовременных премий.

1.7. Выплаты, указанные в пункте 1.6. настоящего Положения, устанавливаются и отменяются распоряжением Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа.

## 2. Порядок определения размера стимулирующих выплат.

2.1. Объемы выплат стимулирующего характера определяются по результатам учебного года с сентября по август (отчетный период), что позволяет учитывать динамику эффективного развития Учреждения, в соответствии с показателями, учитываемыми при оценке труда (Приложения 1-6 к настоящему Положению).

2.2. Показатели эффективности деятельности Учреждения разрабатываются отдельно для каждого типа образовательного учреждения с учетом специфики его деятельности. Перечень критериев определения эффективности профессиональной деятельности руководителей Учреждения может быть дополнен и изменен с учетом особенностей системы образования муниципального округа.

2.3. По каждому показателю определены критерии оценки и установлен максимально возможный балл.

2.4. Каждое Учреждение оценивается на предмет соответствия установленным для него показателям. По каждому показателю в соответствии с установленными критериями оценки выставляется достигнутый балл. После проведенной оценки по всем показателям баллы суммируются.

2.5. Для Комплекса сумма максимальных баллов по всем показателям составляет 100 баллов.

2.6. Установление показателей материального стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного, воспитательного процесса, а также присмотра и ухода за детьми, не допускается.

2.7. Размер стимулирующих выплат определяется по результатам подсчета (суммирования) баллов за прошедший отчетный период (с сентября по август включительно) по критериям и показателям для каждого руководителя Учреждения.

2.8. Размер стимулирующей части оплаты труда руководителя образовательного учреждения в месяц определяется пропорционально количеству набранных баллов по формуле:

$$P (\text{ст.ч. мес.}) = P (\text{ст.ч. мес. макс.}) / 100 \times \sum B_{oy}$$

где:

$P (\text{ст.ч. мес.})$  - размер стимулирующей части.

$\sum B_{oy}$  - сумма баллов, набранных учреждением по результатам оценки.

$P (\text{ст.ч. мес. макс.})$  - размер максимальной стимулирующей части определяется по формуле:

$$P (\text{ст.ч. мес. макс.}) = \text{ДО (рук.)} / 100 \times 20\%.$$

где:

ДО (рук.) – должностной оклад руководителя Учреждения.

Размер максимальной стимулирующей выплаты в месяц установлен в размере 20% от должностного оклада руководителя.

2.9. Стимулирующая выплата вновь назначенным руководителям устанавливается в течение 10 рабочих дней со дня назначения в размере 50% от

стимулирующей выплаты, установленной предыдущему руководителю. Стимулирующая выплата назначенным руководителям объектов образования, вновь вводимых в эксплуатацию, устанавливаются в течение 10 рабочих дней со дня назначения в размере 50% от размера средней стимулирующей выплаты руководителей Учреждения.

### **3. Порядок установления, снижения и отмены выплат стимулирующего характера.**

3.1. Для установления стимулирующих выплат руководитель Учреждения представляет в комиссию по оценке деятельности и материальному стимулированию (поощрению) руководителей Учреждения (далее Комиссия) аналитическую информацию о показателях деятельности учреждения, являющихся основанием для установления стимулирующих выплат руководителю, до 29 августа текущего года.

3.2. Оценка достигнутого Учреждением результата выполнения показателей и определение размера стимулирующей надбавки по итогам работы осуществляется Комиссией, созданной распоряжением Администрации Гаврилов - Ямского муниципального округа., являющейся постоянно действующим рабочим коллегиальным органом. Комиссия определяет баллы по критериям и производит их подсчет за отчетный период по всем направлениям и показателям для каждого руководителя. Оценка качества и эффективности работы руководителей Учреждения производится объективно, открыто и обоснованно. Результаты работы Комиссии оформляются протоколом её заседания.

3.3. Руководитель Учреждения имеет право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

3.4. На основании протокола заседания Комиссии Главой муниципального округа издается распоряжение о выплате руководителю Учреждения ежемесячной стимулирующей выплаты по итогам работы в пределах общего фонда оплаты труда.

3.5. Размер стимулирующих выплат каждому руководителю в месяц рассчитывается за период с сентября по август, включительно. Выплаты устанавливаются на 12 месяцев (с сентября по август, включительно) и производятся ежемесячно. Стимулирующие выплаты производятся в дни, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждения.

3.6. В течение отчетного периода ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого руководителя по утвержденным критериям и показателям.

3.7. Изменение качества работы, несвоевременное выполнение заданий, нарушение трудовой дисциплины, изменение условий труда по сложности, напряженности, интенсивности в текущем периоде учитывается при применении бальной системы для стимулирования в последующем периоде.

3.8. Условиями для снижения стимулирующих выплат могут являться:

- выявленные нарушения финансового, налогового, трудового законодательства до 50%;

- допущенные нарушения в организации учебно-воспитательного процесса до 50%;
- наличие обоснованных жалоб на руководителя и (или) сотрудников образовательного учреждения (в т. ч. непринятие по ним соответствующих мер) до 50%;
- наличие фактов травматизма среди учащихся (воспитанников), работников учреждения по вине руководителя до 70%;
- нарушение руководителем трудовой дисциплины до 50%;
- наличия у руководителя дисциплинарного взыскания до 20%.
- несвоевременное предоставление информации (отчетов) в Управление образования до 50%.

3.9. Условиями для отмены стимулирующих выплат могут являться:

- нарушения законодательства в сфере закупок;
- нарушения в финансово - хозяйственной деятельности учреждения.

3.10. Снижение и отмена выплат стимулирующего характера, а также период снижения и отмены выплат, осуществляется распоряжением Администрации Гаврилов- Ямского муниципального округа, изданного на основании протокола заседания Комиссии.

#### **4.Порядок установления доплат (надбавок) за организацию инновационной, методической деятельности.**

4.1. Доплаты (надбавки) за организацию инновационной, методической деятельности, осуществляются в соответствии с распоряжением Администрации Гаврилов- Ямского муниципального округа, в котором указывается размер доплат (надбавок) и основание их установления, изданного на основании протокола заседания Комиссии.

4.2. Размер выплат каждому руководителю в месяц устанавливается на 12 месяцев (с сентября по август, включительно) и производятся ежемесячно в дни, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждения. В случае изменения условий, при которых установлены доплаты (надбавки), данные выплаты могут быть снижены и отменены в месяце, следующем за месяцем, в котором произошло изменение условий для данных выплат.

4.3. Условия, при которых могут устанавливаться доплаты (надбавки) руководителям:

- осуществление руководства муниципальной инновационной площадкой – до 30 000,00 рублей;
- осуществление руководства региональным (муниципальным) ресурсным центром – до 40 000,00 рублей;
- осуществление руководства центрами по координации работы методических объединений–до 40 000,00 рублей;
- организация образовательного процесса в учреждениях, не являющихся муниципальными образовательными организациями – до 30 000,00 рублей;
- за интенсивность и эффективность – до 100 000,00 рублей.

4.4. Условия, при которых могут устанавливаться доплаты (надбавки) руководителям

- осуществление руководства муниципальным опорным центром дополнительного образования детей – до 100 % от оклада руководителя;
- осуществление руководства муниципальной инновационной площадкой до 20 000,00 рублей.

## **5. Порядок установления единовременных премий.**

5.1. Единовременные премии руководителям Учреждения производятся из общего фонда оплаты труда образовательного учреждения, утвержденного на календарный год в пределах объема стимулирующей части фонда оплаты труда и при условии наличия финансовых средств для осуществления данных выплат.

5.2. Единовременные премии осуществляются в соответствии с распоряжением Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа., в котором указывается размер премии и основание поощрения, изданного на основании протокола заседания Комиссии.

5.3. При наличии денежных средств в Учреждении премии могут выплачиваться:

- по итогам деятельности руководителя (деятельности Учреждение) за 1 месяц, 6 месяцев (или по итогам учебного года) - в размере до 50% от оклада руководителя;
- к праздничным датам (профессиональные праздники: «День учителя» и «День воспитателя и всех дошкольных работников»; государственные праздники: «Международный женский день», «День защитника Отечества») - в размере до 50% от оклада руководителя;
- к юбилейным датам со дня рождения, начиная с 50 лет (через каждые 5 лет), в связи с выходом на пенсию (при увольнении) – в размере до 100% от оклада руководителя;
- с вручением государственных наград Российской Федерации, министерских и ведомственных наград в размере до 50% от оклада руководителя.

Приложение 1  
к Положению о материальном поощрении и выплатах  
стимулирующего характера руководителям  
муниципальных общеобразовательных учреждений  
Гаврилов-Ямского муниципального округа

**ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПЛЕКСА**

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Шкала	Максимальный балл по критериям
1	<b>Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства</b>	Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов	0 - 3	12
		Отсутствие отрицательных заключений, проверяющих органов	0 - 3	
		Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	0 - 3	
		Отсутствие аварийных ситуаций в учреждении	0 - 3	
2	<b>Качество управления ОУ</b>	Наличие <u>действующего</u> органа государственного-общественного управления	0 - 2	26
		Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (2 балла- 30% и более, 1 балл- 20%-29%, 0 баллов – менее 20%)	0 - 2	
		Отсутствие кадровых вакансий (укомплектованность педагогическими кадрами)	0 - 2	
		Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (федеральный уровень – 3, региональный – 2, муниципальный – 1, 0-отсутствие участия)	0 – 6	
		Привлечение внебюджетных средств.	0 - 2	
		Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности учреждения	0 - 3	
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0 - 1	
		Призовые места учреждений образования в смотрах (конкурсах) федерального, регионального, муниципального уровней (федеральный уровень–2,	0 -5	

		региональный–2, муниципальный–1, 0 - отсутствие участия)		
		Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в конкурсах, конференциях, смотрах, фестивалях; организация и проведение семинаров, мастер - классов, участие в работе методических объединений)	0 - 3	
3	<b>Информационная открытость учреждения</b>	Соответствие структуры сайта требованиям действующего законодательства	0 – 3	6
		Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте	0 - 3	
4	<b>Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся</b>	Наличие обучающихся, совершивших правонарушения в отчетном периоде	0 - 3	44
		Доля обучающихся, охваченных здоровые сберегающими технологиями (90%-100% - 3 балла, 80%- 89%- 2 балла, 70%-79%- 1 балл, менее 70% - 0 баллов)	0 - 3	
		Доля обучающихся, систематически участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях ОУ (90%-100% - 3 балла, 80%-89%- 2 балла, 70%-79%- 1 балл, менее 70% - 0 баллов)	0 - 3	
		Наличие оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей на базе ОУ (в весенний, осенний и летний периоды- 3 балла, в летний и весенний (либо осенний период) – 2 балла, в летний период- 1 балл, отсутствие лагерей – 0 баллов).	0 - 3	
		Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов	0 - 3	
		Отсутствие детского травматизма в период образовательного процесса	0 - 3	
		Обеспечение и охват обучающихся горячим	0 - 3	



		питанием		
		Наличие действующих музея, театра, художественной студии и т.п.	0 - 2	
		Организация ППЭ на базе ОУ (11 кл. – 3 балла, 9 кл. – 2 балла)	0 - 5	
		Участие обучающихся в общественно-значимых социальных проектах (не менее 4-х в течение года- 2 балла, 2-3 -1 балл, менее 2- 0 баллов)	0 - 2	
		Наличие и реализация специальной программы и деятельности, направленной на работу с одаренными детьми	0 - 3	
		Создание условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	0 - 3	
		Предоставление услуг по реализации программ дополнительного образования. (при наличии лицензии).	0 - 5	
		Отсутствие обучающихся, отчисленных из учреждения до получения уровня образования.	0 - 3	
5	Качество образовательных результатов	Наличие (отсутствие) обучающихся, не освоивших образовательные программы	0 - 3	12
		Доля родителей (законных представителей) обучающихся, удовлетворенных качеством образования (80%-100% - 3 балла, 70%-79%- 2 балла, 65%-69%- 1 балл, менее 65% - 0 баллов)	0 - 3	
		Наличие (отсутствие) выпускников 9 кл., не получивших аттестат об основном образовании	0 - 3	
		Наличие (отсутствие) выпускников 11 кл., не получивших аттестат о среднем образовании	0 - 3	
	Всего			100

**ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ**

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Шкала	Максимальный балл по критериям
1	<b>Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства</b>	Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов	0-3	16
		Отсутствие отрицательных заключений, проверяющих органов	0-3	
		Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	0-3	
		Отсутствие аварийных ситуаций в учреждении	0 – 3	
		Выполнение мероприятий по подготовке учреждения к новому учебному году	0 – 4	
2	<b>Качество управления ОУ</b>	Наличие действующего органа государственного-общественного управления	0 - 3	34
		Степень исполнения муниципального задания за отчетный период (4 балла - 100%, 3 балла- 97%-99%, 2 балла- 95%-96%, 1 балл – 92%-94%, 0 баллов – менее 92%).	0 - 4	
		Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (2 балла- 30% и более, 1 балл- 20%-29%, 0 баллов – менее 20%)	0 - 2	
		Отсутствие кадровых вакансий	0 - 2	
		Привлечение внебюджетных средств	0-3	
		Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности учреждения	0 - 3	

		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0 - 2	
		Увеличение количества аттестованных педагогов на высшую и первую квалификационную категорию	0 - 3	
		Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в конкурсах, конференциях, смотрах, фестивалях; организация и проведение семинаров, мастер - классов, участие в работе методических объединений)	0 - 3	
		Обмен опытом на региональном уровне по организации деятельности учреждения	0 - 3	
		Призовые места учреждений в смотрах (конкурсах) федерального, регионального, муниципального уровней (федеральный уровень – 3, региональный – 2, муниципальный – 1)	0 - 6	
3	<b>Информационная открытость учреждения</b>	Соответствие структуры сайта требованиям действующего законодательства	0 - 3	7
		Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте	0-4	
4	<b>Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся</b>	Наличие (отсутствие) обучающихся, совершивших правонарушения в отчетном периоде	0-3	33
		Доля обучающихся, охваченных здоровьесберегающими технологиями (95%-100% - 4 балла, 90%-94%- 3 балла, 85%-89%- 2 балла, 75%-84% - 1 балл, менее 75% - 0 баллов)	0-4	
		Наличие обучающихся, подготовленных учреждением и ставших победителями или призерами творческих или спортивных конкурсов (соревнований)	0-8	

		(муниципальный уровень – 1 балл, региональный – 3 балла, всероссийский или международный – 4 балла)		
		Участие обучающихся в общественно-значимых социальных проектах (не менее 5 в течение года- 4 балла, 3-4 -3 балла, менее 2-3- 2 балла, менее 2 - 0 баллов)	0-4	
		Наличие и реализация специальной программы и деятельности, направленной на работу с одаренными детьми	0-4	
		Создание условий и осуществление деятельности для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	0-5	
		Отсутствие детского травматизма	0-5	
5	<b>Качество образовательных результатов</b>	Наличие (отсутствие) обучающихся, освоивших образовательные программы	0-5	10
		Доля обучающихся, удовлетворенных качеством образования (95%-100% - 5 баллов, 90%-94%- 4 балла, 85%-89%- 3 балла, 80%-84% - 2 балла, 75%-79%- 1 балл, менее 75% - 0 баллов)	0-5	
	<b>Всего</b>			<b>100</b>

МЕТОДИКА  
РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОТРАСЛИ  
ОБРАЗОВАНИЯ ГАВРИЛОВ-ЯМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОКРУГА

1. Размер базового оклада

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех категорий работников образовательных учреждений, функционально подчиненных Управлению социального развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа (далее – образовательные учреждения, далее - Управление).

Размер базового оклада для категории работников "руководящие работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования и основную общеобразовательную программу дошкольного образования " составляет 6095 рублей.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования" составляет 7413 рублей.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники, работающие в дошкольных группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования" составляет 8339 рублей.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы)" составляет 9077 рублей.

Размер базового оклада для категории работников "медицинские работники образовательных учреждений " составляет 6714 рублей.

Размер базового оклада для остальных категорий работников образовательных учреждений составляет 5540 рублей.

2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников образовательных учреждений

Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей образовательных учреждений являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объёмных показателей деятельности учреждений.

К объёмным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обслуживаемых человек, режим работы, организационная структура учреждения, функциональность деятельности и другие показатели. Перечень объёмных показателей деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей утверждаются приказом Управления.

Коэффициенты:

- коэффициент группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее – группа) (1,88 – 3,33);
- коэффициент занимаемой должности (0,6 – 1,0);
- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 – 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 – 0,5).

Коэффициент группы (Кгр)

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	3,33
2	2,78
3	2,23
4	1,88

Коэффициент занимаемой должности (Кд)

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
------------------------------------	---

1	2
Директор	1,0
Заместитель директора, заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка – детского сада	0,8
Руководитель структурного подразделения	0,6

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)

Стаж руководящей работы	Коэффициент стажа
От 0 до 5 лет	0,2
От 5 лет и более	0,8

Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений, за исключением руководящих работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования и основную общеобразовательную программу дошкольного образования, с учетом коэффициентов  $(5540 \times (К_{гр} \times К_{д} + К_{с}))$

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Директор, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	19555	16508	13461	11523
- от 5 лет и более	22878	19832	16785	14846

Заместитель директора:				
- от 0 до 5 лет	15866	13429	10990	9439
- от 5 лет и более	19189	16752	14315	12763
Руководитель структурного подразделения, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	12176	10348	8520	7357
- от 5 лет и более	15500	13672	11844	10681

Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования и основную общеобразовательную программу дошкольного образования  
с учетом коэффициентов ( $6095 \times (K_{гр} \times K_{д} + K_{с})$ )

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Директор, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	21515	18163	14811	12678
- от 5 лет и более	25173	21821	18468	16334
Заместитель директора, заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка – детского сада:				
- от 0 до 5 лет	17457	14775	12093	10386
- от 5 лет и более	21114	18432	15750	14043

При условии наличия в образовательной организации, реализующей программу общего образования и основную общеобразовательную программу дошкольного образования, количества обучающихся от 750 до 1000 человек должностной оклад руководителя учреждения повышается на 10 процентов, свыше 1000 человек - на 20 процентов.

### 3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);
- коэффициент стажа работы (0,1 – 0,3);
- коэффициент напряженности (0,02 – 0,5);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 – 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 – 0,5).

Коэффициент специфики работы образовательных учреждения определяется в соответствии с пунктом 6 настоящей Методики и устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы и квалификационной категории.

#### Коэффициент уровня образования (Ко)

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

#### Коэффициент стажа работы (Кс)

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,1
От 10 до 15 лет	0,2
От 15 лет и более	0,3

#### Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории*
I	0,4
Высшая	0,8

\*При приеме на работу на педагогическую должность устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года:

- выпускникам государственных учреждений среднего профессионального или высшего образования, другим лицам, имеющим среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет;
- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;
- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

#### Коэффициент напряженности (Кн)

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования	
1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	0,25



1	2	3
1,2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,23
1.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования)	0,2
1.4.	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования	0,07
1.5.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер.	0,02
2.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	
2.1.	Старший воспитатель, воспитатель	0,4
2.2.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	0,25
2.3.	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист	0,2
2.4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду	0,05
3.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в иных образовательных учреждениях)	
3.1.	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	0,25
3.2.	Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель	0,1
3.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор	0,05
4.	Педагогические работники прочих образовательных учреждений	
4.1	Старший методист, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	0,25
4.2	Методист	0,1
4.3	Педагог-психолог, социальный педагог, логопед	0,05

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад × (1 + Ко + Кс + Ккв + Кн) + Едк\*)

N п/п	Наименование должности	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях			
		образование	стаж педагогической работы		
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более
1	2	3	4	5	6
1.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования				
1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, имеющий:				
		высшее профессиональное	10749	11490	12231
	- I квалификационную категорию		13714	14455	15197
	- высшую квалификационную категорию		16679	17421	18162
		среднее профессиональное	10008	10749	11490
	- I квалификационную категорию		12973	13714	14455
	- высшую квалификационную категорию		15938	16679	17421
1.2.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, имеющий:				
		высшее	10 601	11 342	12 083

		профессио- нальное			
	- I квалификационную категорию		13 566	14 307	15 048
	- высшую квалификационную категорию		16 531	17 272	18 014
		среднее профессио- нальное	9 859	10 601	11 342
	- I квалификационную категорию		12 824	13 566	14 307
	- высшую квалификационную категорию		15 790	16 531	17 272
1.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования), имеющий:				
		высшее профессио- нальное	10378	11120	11861
	- I квалификационную категорию		13343	14085	14826
	- высшую квалификационную категорию		16309	17050	17791
		среднее профессио- нальное	9637	10378	11120
	- I квалификационную категорию		12602	13343	14085
	- высшую квалификационную категорию		15567	16309	17050
1.4.	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий:				
		высшее профессио- нальное	9415	10156	10897

	- I квалификационную категорию		12380	13121	13862
	- высшую квалификационную категорию		15345	16086	16828
		среднее профессиональное	8673	9415	10156
	- I квалификационную категорию		11638	12380	13121
	- высшую квалификационную категорию		14604	15345	16086
1.5.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, имеющий:				
		высшее профессиональное	9044	9785	10526
	- I квалификационную категорию		12009	12750	13492
	- высшую квалификационную категорию		14974	15716	16457
		среднее профессиональное	8303	9044	9785
	- I квалификационную категорию		11268	12009	12750
	- высшую квалификационную категорию		14233	14974	15716
2.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного				

	образования				
2.1.	Старший воспитатель, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	13342	14176	15010
	- I квалификационную категорию		16678	17512	18346
	- высшую квалификационную категорию		20014	20848	21681
		среднее профессиональное	12509	13342	14176
	- I квалификационную категорию		15844	16678	17512
	- высшую квалификационную категорию		19180	20014	20848
2.2.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, имеющий:	высшее профессиональное	12092	12925	13759
	- I квалификационную категорию		15427	16261	17095
	- высшую квалификационную категорию		18763	19597	20431
		среднее профессиональное	11258	12092	12925
	- I квалификационную категорию		14593	15427	16261
	- высшую квалификационную категорию		17929	18763	19597
2.3.	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист, имеющий:	высшее профессиональное	11675	12509	13342
	- I квалификационную категорию		15010	15844	16678
	- высшую квалификационную категорию		18346	19180	20014
		среднее профессиональное	10841	11675	12509

		нальное			
	- I квалификационную категорию		14176	15010	15844
	- высшую квалификационную категорию		17512	18346	19180
2.4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду, имеющий:	высшее профессиональное	10424	11258	12092
	- I квалификационную категорию		13759	14593	15427
	- высшую квалификационную категорию		17095	17929	18763
		среднее профессиональное	9590	10424	11258
	- I квалификационную категорию		12925	13759	14593
	- высшую квалификационную категорию		16261	17095	17929
3.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, иных образовательных учреждений)				
3.1.	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист,	высшее профессиональное	13162	14069	14977

	педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, имеющий:	нальное			
	- I квалификационную категорию		16792	17700	18608
	- высшую квалификационную категорию		20423	21331	22239
		среднее профессиональное	12254	13162	14069
	- I квалификационную категорию		15885	16792	17700
	- высшую квалификационную категорию		19516	20423	21331
3.2.	Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	11800	12708	13616
	- I квалификационную категорию		15431	16339	17246
	- высшую квалификационную категорию		19062	19969	20877
		среднее профессиональное	10892	11800	12708
	- I квалификационную категорию		14523	15431	16339
	- высшую квалификационную категорию		18154	19062	19969
3.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в	высшее профессиональное	11346	12254	13162

том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор, имеющий:				
- I квалификационную категорию		14977	15885	16792
- высшую квалификационную категорию		18608	19516	20423
	среднее профессиональное	10439	11346	12254
- I квалификационную категорию		14069	14977	15885
- высшую квалификационную категорию		17700	18608	19516

\* Едк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Для педагогических работников образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу или дополнительную общеобразовательную программу для детей, ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями предусмотрена в базовом окладе.

#### 4. Схема расчета должностных окладов медицинских работников образовательных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,02 – 0,2);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 – 0,5);
- коэффициент напряженности (0,01 – 0,1).

Коэффициент стажа работы (Кс)

Стаж работы по специальности	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,02
От 10 до 15 лет	0,1
От 15 лет и более	0,2

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
II	0,2
I	0,3
высшая	0,5



### Коэффициент напряженности (Кн)

Наименование должности	Коэффициент напряженности
Врач-специалист	0,1
Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре	0,02
Фельдшер, медицинская сестра по массажу	0,01

### Должностные оклады с учетом коэффициентов (6714 × (1 + Кс + Ккв + Кн))

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов и стажа работы в месяц, в рублях		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более

1	2	3	4	5
1.	Врач-специалист, имеющий:	7520	8057	8728
	- II квалификационную категорию	8862	9400	10071
	- I квалификационную категорию	9534	10071	10742
	- высшую квалификационную категорию	10877	11414	12085
2.	Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре, имеющие:	6983	7520	8191
	- II квалификационную категорию	8325	8862	9534
	- I квалификационную категорию	8997	9534	10205
	- высшую квалификационную категорию	10340	10877	11548
3.	Фельдшер, медицинская сестра по массажу, имеющие:	6915	7453	8124
	- II квалификационную категорию	8258	8795	9467
	- I квалификационную категорию	8930	9467	10138
	- высшую квалификационную категорию	10272	10810	11481
4.	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра диетическая, имеющие:	6848	7385	8057
	- II квалификационную категорию	8191	8728	9400
	- I квалификационную категорию	8862	9400	10071
	- высшую квалификационную категорию	10205	10742	11414
5.	Медицинский дезинфектор, сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра, санитарка, санитарка (мойщица)	6848	7385	8057

## 5. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 – 1,92);
- коэффициент квалификационного уровня (0,23 – 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр)

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву)

Квалификационный уровень	Коэффициент квалификационного уровня
Профессии рабочих	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 – 0,47
Четвертый	0,39 – 0,55
Учебно-вспомогательный персонал	
Первый, второй	0,31 – 0,55
Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии	
Первый	0,31 – 0,55
Второй	0,47 – 0,71
Должности специалистов и служащих	
Первый	0,39 – 0,63
Второй	0,43 – 0,67
Третий	0,47 – 0,71
Четвертый	0,51 – 0,75
Пятый	0,55 – 0,79

Должностные оклады с учетом коэффициентов ( $5540 \times (Кугр + Ккву)$ )

Профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	дворник, уборщик	6149
	служебных помещений	

### Профессии рабочих второго уровня

Квалифика- ционный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), гардеробщик, кастелянша, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор котельной, сторож (вахтер), кухонный рабочий, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, электромонтер по обслуживанию электрооборудования	6592 - 7921
2	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), водитель автомобиля, тракторист, машинист (кочегар) котельной	
3	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-м - 3-м квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7479 - 8365

### Профессии рабочих четвертого уровня

Квалификац ионный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Водитель школьного автобуса	12234 - 13684

Учебно-вспомогательный персонал первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	вожатый	6149 - 7479

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	младший воспитатель	7035 - 8365

Должности работников культуры, искусства и кинематографии второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	заведующий костюмерной	7035 - 8365

Должности работников культуры, искусства и кинематографии третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Заведующий библиотекой	8808 - 10138

Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	делопроизводитель, секретарь	6592 - 7921

Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях

1	лаборант, повар	7479-8808
2	заведующий хозяйством	7700-9029
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	

### Должности служащих третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	системный администратор	8365-9694

### 6. Коэффициент образовательного учреждения

#### 6.1. Коэффициент:

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение должностных окладов (ставок заработной платы);
- компенсационные выплаты.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
1	2
<b>1. Повышение должностных окладов</b>	
За работу в образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 – 20 %, Кс = 0,15 – 0,2
Педагогическим работникам образовательных учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и малых городах Ярославской области	25 %, Кс = 0,25
Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	30 %, Кс = 0,3
За работу в оздоровительных образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20 %, Кс = 0,2
Руководящим, педагогическим работникам и другим	20 %, Кс = 0,2

специалистам образовательных организаций, выполняющих функции медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций	
Педагогическим работникам образовательных учреждений Ярославской области, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет*	30 %, Кс = 0,3
Медицинским работникам физиотерапевтических отделений (кабинетов) образовательных учреждений, работающим на генераторах ультравысокой частоты любой мощности, при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену	15 %, Кс = 0,15
<b>2. Компенсационные выплаты</b>	
За работу в ночное время	35 % часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12 %, К = 0,12
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ	в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации

\* Выплата повышенного должностного оклада педагогическому работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет, за исключением срока осуществления педагогической деятельности:

- по основным общеобразовательным программам – лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;
- по дополнительным общеобразовательным программам – лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по двум основаниям и более, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

6.2. Перечень должностей работников образовательных учреждений, расположенных в сельской местности и малых городах Ярославской области, имеющих право на повышение базового оклада на 25 процентов:

#### 6.2.1. Руководитель

6.2.2. Заместитель руководителя, деятельность которого не связана с образовательным процессом (заместитель руководителя по организационно-педагогической работе, заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе)

6.2.4. Руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательным процессом (заведующий библиотекой, системный администратор)

#### 6.2.5. Специалисты всех категорий

##### 6.2.5.1. Врач-специалист

6.2.5.2. Фельдшер, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра диетическая, старшая медицинская сестра.

### 7. Минимальный уровень заработной платы работников образовательных учреждений

Месячная заработная плата работников образовательных учреждений полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом постановления Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П "По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой".

### 8. Порядок и условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в медицинской организации, сверх объема, установленного им при тарификации.

8.1.3. За педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

8.3. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

Категории обучающихся	Ставка часовой оплаты труда, рублей		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	513	384	256
Студенты	640	513	256
Аспиранты, слушатели образовательных учреждений дополнительного профессионального образования	469	640	384

8.5. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8.6. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

8.7. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.