



АДМИНИСТРАЦИЯ ГАВРИЛОВ-ЯМСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.03.2026 № 232

О внесении изменении в постановление
Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района
от 10.01.2022 № 3 «Об утверждении муниципальной программы
«Эффективная власть в Гаврилов-Ямском муниципальном районе»
на 2022-2027 годы

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь статьей 40 Устава Гаврилов-Ямского муниципального округа Ярославской области,

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 10.01.2022 № 3 «Об утверждении муниципальной программы «Эффективная власть в Гаврилов – Ямском муниципальном районе» на 2022-2026 годы следующие изменения:

1.1. В заголовке и пункте 1 цифры «2027» заменить цифрами «2028», слово «района» заменить на слово «округа».

1.2. В Муниципальную программу «Эффективная власть в Гаврилов – Ямском муниципальном округе» на 2022-2027 гг. внести изменения согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 24.02.2025 №146 «О внесении изменении в постановление Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 10.01.2022 № 3».

3. Начальнику Управления кадрового развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа Шалагиновой Г.Н. разместить актуальную редакцию постановления Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 10.01.2022 № 3 «Об утверждении муниципальной

программы «Эффективная власть в Гаврилов – Ямском муниципальном округе» на 2022-2028 гг. на официальном сайте Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления кадрового развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа Шалагинову Г.Н.

5. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Гаврилов-Ямский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа.

6. Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

Глава Гаврилов-Ямского
муниципального округа

А.Х. Рустамов

Приложение к постановлению
Администрации Гаврилов-Ямского
муниципального округа
от 27.03.2026 № 232

Изменения, вносимые в Муниципальную программу «Эффективная власть в Гаврилов – Ямском муниципальном округе» на 2022-2027 гг.

1. В наименовании цифры «2027» заменить цифрами «2028», слово «района» заменить словом «округа»;
2. Муниципальную программу изложить в следующей редакции:

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Эффективная власть в Гаврилов - Ямском муниципальном округе»
на 2022-2028 годы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление кадрового развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, начальник управления, ФИО, тел: 8 (48534) 2-42-86
Куратор муниципальной программы	Управление делами Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, ФИО, тел: 8 (48534) 2-02-51
Ответственные исполнители подпрограмм муниципальной программы	Управление делами Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, ФИО, тел: 8 (48534) 2-02-51 Управление кадрового развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, начальник управления, ФИО, тел: 8 (48534) 2-42-86
Сроки реализации муниципальной программы	2022-2028 годы
Цель (цели) муниципальной	- повысить уровень удовлетворенности населения Гаврилов-

программы	Ямского муниципального округа качеством взаимодействия с органами местного самоуправления Гаврилов-Ямского муниципального округа
Перечень подпрограмм муниципальной программы	- муниципальная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Гаврилов-Ямском муниципальном округе» на 2026-2028 годы; - муниципальная целевая программа «Противодействие коррупции в Гаврилов – Ямском муниципальном округе» на 2022-2028 годы.
Объемы и источники финансирования муниципальной программы, тыс. руб.	Всего по Муниципальной программе – 115671707,53 руб., из них: - средства бюджета муниципального округа всего – 115 671 707,53 руб., в том числе: 2026г. – 42 781 707,53 руб.; 2027г. – 36 445 000,0 руб.; 2028г. – 36 445 000,0 руб.
Плановые объемы финансирования подпрограмм муниципальной программы по годам реализации	- Муниципальная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Гаврилов-Ямском муниципальном округе» на 2026-2028 годы: 115 671 707,53 руб., из них: - средства бюджета муниципального округа всего – 115 671 707,53 руб., в том числе: 2026г. – 42 781 707,53 руб.; 2027г. – 36 445 000,0 руб.; 2028г. – 36 445 000,0 руб.
Конечные результаты муниципальной программы	- увеличение уровня удовлетворенности населения Гаврилов-Ямского муниципального округа качеством взаимодействия с органами исполнительной власти Гаврилов-Ямского муниципального округа
Электронный адрес размещения муниципальной программы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	http://gavyam.ru/about/departments/otd_org/

I. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

1. Органы местного самоуправления Гаврилов-Ямского муниципального округа (далее - ОМСУ) играют ключевую роль в реализации Стратегии социально-экономического развития Гаврилов-Ямского муниципального района до 2027 года, утвержденной решением Собрания представителей Гаврилов-Ямского муниципального района от 20.12.2018 № 164 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Гаврилов-Ямского муниципального района до 2027 года», поэтому повышение эффективности и результативности их деятельности является одним из

основных катализаторов муниципального развития.

Эффективность деятельности ОМСУ оценивается по оперативности работы аппарата управления, качеству выполнения управленческих функций. Повышение эффективности деятельности ОМСУ напрямую зависит от следующих составляющих:

- обеспечение рабочих мест служащих всем необходимым для осуществления служащими своих функций;
- обеспечение своевременного технического, информационного и транспортного обслуживания;
- наличие сбалансированного кадрового состава, обладающего достаточной профессиональной компетенцией в сфере своей деятельности;
- организация деятельности управленческого состава на высоком уровне.

ОМСУ осуществляют непосредственное взаимодействие с населением при реализации мероприятий по развитию округа.

Повышение уровня правосознания и правовой грамотности населения Гаврилов-Ямского муниципального округа необходимо для повышения объективности оценки результатов муниципального развития, в том числе качества муниципального управления.

2. В основу муниципальной программы «Эффективная власть в Гаврилов – Ямском муниципальном округе» на 2022-2028 годы (далее - муниципальная программа) заложен комплекс мероприятий, включающий:

- мероприятия по развитию муниципальной службы в Гаврилов-Ямском муниципальном округе;
- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- мероприятия по противодействию коррупции в ОМСУ и антикоррупционной пропаганде и просвещению.

3. Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров для органов местного самоуправления. Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальных служащих оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений. Систематическое повышение профессионализма и компетентности является одним из основных условий развития любой профессиональной деятельности, которое на муниципальной службе законодательно закреплено как обязательная часть и элемент прохождения последней каждым муниципальным служащим в любом органе местного самоуправления. Основой для реализации данного условия является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах, их непрерывное профессиональное обучение.

Вопросы профессионального обучения и развития муниципальных служащих всегда включались в программные мероприятия.

Законодательством о муниципальной службе установлена периодичность возобновления знаний и навыков, полученных в форме

повышения квалификации, которая составляет один раз в три года. По истечении трех лет знания и навыки утрачивают свою актуальность. В соответствии с федеральным законодательством каждый год 33,3% муниципальных служащих должны проходить дополнительное профессиональное образование.

4. Коррупция является серьезной угрозой для законного функционирования политической, экономической и социальной систем Российской Федерации. Вследствие этого антикоррупционная политика является важнейшим направлением государственной политики, нацеленным на неприятие коррупции в обществе.

4.1. Коррупция деформирует правовое сознание граждан, создавая у них ложное представление о возможности удовлетворения личных и коллективных интересов путем подкупа должностных лиц.

Причин для существования коррупции много. В их числе недостаточная правовая культура и пассивность граждан, обусловленные недоверием к действиям органов власти всех уровней в сфере противодействия коррупции.

В этой связи на постоянной основе должны реализовываться мероприятия, способствующие предупреждению (профилактике) коррупции, борьбе с ней и минимизации (ликвидации) негативных последствий, повышению уровня правовой грамотности и просвещения граждан.

4.2. Поскольку коррупционные проявления имеют серьезную общественную опасность, характеризуются высокой степенью латентности, профилактика коррупционных правонарушений является наиболее эффективной мерой противодействия коррупции.

С целью дальнейшего развития и функционирования системы противодействия коррупции на территории Гаврилов-Ямского муниципального округа разработан комплекс мер, обеспечивающих профилактику коррупции в округе.

В округе сформирована целостная система по противодействию коррупции, которая включает нормативную правовую базу по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции, механизмы, позволяющие осуществлять профилактику коррупционных правонарушений и совершенствовать систему противодействия коррупции. На территории Гаврилов-Ямского муниципального округа обеспечено проведение постоянной антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, на постоянной основе осуществляются профилактика и мониторинг коррупционных факторов и проявлений, а также проводятся антикоррупционные пропаганда, обучение и просвещение.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы и ожидаемые конечные результаты ее реализации

1. В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» основными принципами муниципальной службы являются:

- 1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;
- 2) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к муниципальной службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего;
- 3) профессионализм и компетентность муниципальных служащих;
- 4) стабильность муниципальной службы;
- 5) доступность информации о деятельности муниципальных служащих;
- 6) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;
- 7) единство основных требований к муниципальной службе, а также учет исторических и иных местных традиций при прохождении муниципальной службы;
- 8) правовая и социальная защищенность муниципальных служащих;
- 9) ответственность муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;
- 10) внепартийность муниципальной службы.

В сфере развития муниципальной службы в условиях дефицита бюджета приоритетами в деятельности ОМСУ являются сосредоточение бюджетных ассигнований для организации обучения муниципальных служащих и сохранение в системе муниципального управления и кадрового резерва численного большинства кадров, обладающих высоким уровнем профессиональной компетенции.

2. В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» основными направлениями деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции;
- формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствование порядка использования государственного и муниципального имущества, государственных и муниципальных ресурсов (в том числе при предоставлении государственной и муниципальной помощи), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения.

Проведение единой государственной политики в сфере противодействия коррупции позволит:

- усовершенствовать механизм взаимодействия ОМСУ с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия

коррупции;

- сформировать в обществе негативное отношение к коррупционному поведению и повысить уровень антикоррупционного правосознания граждан;
- повысить эффективность просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих;
- усовершенствовать систему и структуру ОМСУ, механизмы общественного контроля их деятельности;
- усовершенствовать порядок использования муниципального имущества, муниципальных ресурсов (в том числе при предоставлении муниципальной помощи), а также порядок передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения.

3. Развитие системы муниципального управления требует хорошо скоординированной межведомственной работы различных органов власти и значительных ресурсов. Именно поэтому разработка и реализация муниципальной программы являются наиболее целесообразными способами совершенствования системы муниципальной программы управления.

Реализация муниципальной программы позволит повысить уровень удовлетворенности населения Гаврилов-Ямского муниципального округа качеством взаимодействия с ОМСУ.

III. Обобщенная характеристика мер муниципального регулирования в рамках муниципальной программы

Для достижения цели муниципальной программы используется комплекс мер правового регулирования и определены:

- Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Законом Ярославской области от 27.06.2007 № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Законом Ярославской области от 9 июля 2009 г. № 40-з «О мерах по противодействию коррупции в Ярославской области».

IV. Механизм реализации муниципальной программы

1. Механизм реализации муниципальной программы предусматривает использование комплекса организационных мероприятий, необходимых для достижения цели и решения задач муниципальной программы.

Общее руководство реализацией муниципальной программы, а также координацию, контроль хода реализации муниципальной программы

осуществляет ответственный исполнитель муниципальной программы – Управление делами Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, Управление кадрового развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа.

2. Ответственный исполнитель муниципальной программы:

- несет ответственность за разработку муниципальной программы и внесение изменений в муниципальную программу;
- обобщает и анализирует ход реализации муниципальной программы, использование бюджетных средств на основе соответствующих сводных отчетов исполнителей муниципальной программы;
- представляет отчеты о реализации муниципальной программы;
- размещает на официальном сайте Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа информацию о ходе и результатах реализации муниципальной программы.

Реализация муниципальной программы осуществляется ответственным исполнителем подпрограммы муниципальной программы:

- Управлением делами Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, Управлением кадрового развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа.

3. Исполнитель подпрограммы муниципальной программы:

- отвечают за разработку и реализацию мероприятий подпрограмм муниципальной программы в части своей компетенции;
- осуществляют организацию и/или исполнение мероприятий подпрограмм муниципальной программы;
- представляют предложения по внесению изменений в муниципальную программу и подпрограмму муниципальной программы;
- осуществляют координацию деятельности участников мероприятий подпрограммы Муниципальной программы по курируемым направлениям;
- обобщают и анализируют ход реализации мероприятий подпрограммы муниципальной программы, использование бюджетных средств по курируемым направлениям;
- представляют отчеты ответственному исполнителю муниципальной программы о реализации мероприятий подпрограммы муниципальной программы.

Исполнители подпрограммы муниципальной программы несут ответственность за своевременную и качественную реализацию порученных им мероприятий подпрограммы муниципальной программы.

V. Цель, задачи и целевые показатели муниципальной программы

1. Цель и задачи муниципальной программы.

Цель муниципальной программы - повысить уровень удовлетворенности населения Гаврилов-Ямского муниципального округа качеством взаимодействия с органами местного самоуправления Гаврилов-Ямского

муниципального округа.

Задачи муниципальной программы:

- обеспечение непрерывного профессионального развития кадров.
- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.
- совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления Гаврилов-Ямского муниципального округа в сфере противодействия коррупции.

2. Целевые показатели муниципальной программы:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение показателя						
			2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Гаврилов-Ямском муниципальном округе» на 2026-2028 годы									
1.1.	Доля респондентов, удовлетворенных качеством взаимодействия с ОМСУ, от общего числа респондентов	%	40	40,3	40,6	40,9	50,0	51,0	52,0
1.2.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение (повышение квалификации, семинары)	%	10	10	10	10	20	25	30
1.3.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	%	73	74	75	76	77	78	79
2. Подпрограмма «Противодействие коррупции в Гаврилов – Ямском муниципальном округе» на 2022-2028 годы									
2.1.	Отсутствие числа	%	100	100	100	100	100	100	100

	коррупционных правонарушений со стороны муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3. Ресурсное обеспечение Муниципальной программы
Гаврилов-Ямского муниципального округа «Эффективная власть в Гаврилов - Ямском муниципальном округе»
на 2022-2028 годы

№ п/п	Источник финансирования	Всего <1>	Оценка расходов (руб.), в том числе по годам реализации						
			2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. «Развитие муниципальной службы в Гаврилов-Ямском муниципальном округе» на 2026-2028 годы									
1.1	Предусмотрено решением Муниципального Совета Гаврилов- Ямского муниципального округа о бюджете:	115 671 707,53	-	-	-	-	42 781 707,53	36 445 000,00	36 445 000,00
	-средства бюджета муниципального округа	115 671 707,53	-	-	-	-	42 781 707,53	36 445 000,00	36 445 000,00
	- областные средства	-	-	-	-	-	-	-	-
	- федеральные средства	-	-	-	-	-	-	-	-
	- средства других бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2	Справочно (за рамками предусмотренных средств решением Муниципального Совета Гаврилов-Ямского муниципального округа о бюджете):	-	-	-	-	-	-	-	-
	- средства бюджета муниципального округа	-	-	-	-	-	-	-	-

	- областные средства	-	-	-	-	-	-	-	-
	- федеральные средства	-	-	-	-	-	-	-	-
	- иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
2. «Противодействие коррупции в Гаврилов-Ямском муниципальном округе» на 2022 - 2028 годы									
	Предусмотрено решением Муниципального Совета Гаврилов- Ямского муниципального округа о бюджете:	-	-	-	-	-	-	-	-
	- средства бюджета муниципального округа	-	-	-	-	-	-	-	-
	- областные средства	-	-	-	-	-	-	-	-
	- федеральные средства <	-	-	-	-	-	-	-	-
	- иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
	Справочно (за рамками средств предусмотренных решением Муниципального Совета Гаврилов- Ямского муниципального округа о бюджете) <2>	-	-	-	-	-	-	-	-
	- средства бюджета муниципального округа	-	-	-	-	-	-	-	-
	- областные средства	-	-	-	-	-	-	-	-
	- федеральные средства	-	-	-	-	-	-	-	-
	- иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-

Муниципальная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Гаврилов-Ямском муниципальном округе» на 2026-2028 годы

Паспорт муниципальной целевой программы

Ответственный исполнитель муниципальной целевой программы	Управление делами Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, заместитель начальника управления Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, ФИО, тел: 8 (48534) 2-02-51 Управление кадрового развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, начальника управления, ФИО, тел: 8 (48534) 2-42-86
Куратор муниципальной целевой программы	ФИО, управляющий делами Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа
Срок реализации муниципальной целевой программы	2026-2028 годы
Исполнители мероприятий муниципальной целевой программы	Управление делами Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, Управление кадрового развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа
Участники мероприятий муниципальной целевой программы	Управление делами Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, Управление кадрового развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа
Цель муниципальной целевой программы	- повысить уровень удовлетворенности населения Гаврилов-Ямского муниципального округа качеством взаимодействия с органами местного самоуправления Гаврилов-Ямского муниципального округа
Объемы и источники финансирования муниципальной целевой программы	Всего по Муниципальной программе – 115 671 707,53 руб., из них: - средства бюджета муниципального округа всего – 115 671 707,53 руб., в том числе: 2026г. – 42 781 707,53 руб.; 2027г. – 36 445 000,0 руб.; 2028г. – 36 445 000,0 руб.
Конечные результаты реализации муниципальной целевой программы	Повышение квалификации муниципальных служащих, направленное на развитие базовых и специальных компетенций, профессиональную

	переподготовку, участие в семинарах, конференциях. - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Гаврилов-Ямского муниципального округа в рамках осуществляемых полномочий.
Электронный адрес размещения муниципальной целевой программы «Интернет»	http://gavyam.ru/regulatory/npa/?SECTION_ID=128&ELEMENT_ID=13811

Задачи муниципальной целевой программы

№ п/п	Наименование задачи/ мероприятия (в установленном порядке)	Результат выполнения задачи мероприятия		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования (единица измерения)					Исполнитель и участники мероприятия (в установленном порядке)
		наименование (единица измерения)	плановое значение		всего <2>	федера льные средст ва <3>	областные средства	средства муниципально го бюджета	иные источн ики	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Обеспечение непрерывного профессионал ьного развития кадров	Доля муниципальны х служащих, прошедших профессиональ ную переподготовк у, обучение на курсах повышения квалификации и семинарах, %	20	2026	0,00	-	-	0,00	-	Управление делами Администрации Гаврилов- Ямского муниципальног о округа, Управление кадрового развития Администрации Гаврилов- Ямского муниципальног о округа
			20	2027	50 000,00	-	-	50 000,00	-	
	Обеспечение прохождения муниципальны ми служащими обучения на курсах повышения квалификации и семинарах		20	2028	50 000,00	-	-	50 000,00	-	
			20	2026	0,00	-	-	0,00	-	
			20	2027	50 000,00	-	-	50 000,00	-	
			20	2028	50 000,00	-	-	50 000,00	-	
			20	2027	50 000,00	-	-	50 000,00	-	

2	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления	Выполнение мероприятий по функционированию муниципального бюджетного учреждения «Центр обеспечения деятельности»	100	2026	42 781 707,53	-	-	42 781 707,53	-	Управление делами Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, Управление кадрового развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа
			100	2027	36 395 000,00	-	-	36 395 000,00	-	
			100	2028	36 395 000,00	-	-	36 395 000,00	-	
	- Обеспечение деятельности муниципального бюджетного учреждения «Центр обеспечения деятельности»	Обеспечение финансирования муниципального бюджетного учреждения «Центр обеспечения деятельности»	100	2026	42 781 707,53	-	-	42 781 707,53		
			100	2027	36 395 000,00	-	-	36 395 000,00	-	
			100	2028	36 395 000,00	-	-	36 395 000,00	-	
Итого по муниципальной целевой программе				2026	42 781 707,53	-	-	42 781 707,53		
				2027	36 445 000,00	-	-	36 445 000,00		
				2028	36 445 000,00	-	-	36 445 000,00		

Муниципальная целевая программа «Противодействие коррупции в Гаврилов-Ямском муниципальном округе» на 2022 - 2028 годы

Паспорт муниципальной целевой программы

Ответственный исполнитель муниципальной целевой программы	Управление делами Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, заместитель начальника управления Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, ФИО, тел: 8 (48534) 2-02-51 Управление кадрового развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, начальника управления, ФИО, тел: 8 (48534) 2-42-86
Куратор муниципальной целевой программы	ФИО, управляющий делами Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа
Срок реализации муниципальной целевой программы	2022-2028 годы
Исполнители мероприятий муниципальной целевой программы	Управление делами Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, Управление кадрового развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа
Участники мероприятий муниципальной целевой программы	Управление делами Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа, Управление кадрового развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа
Цель муниципальной целевой программы	- развитие и обеспечение функционирования системы противодействия коррупции
Объемы и источники финансирования муниципальной целевой программы	-
Конечные результаты реализации муниципальной целевой программы	Уменьшение доли коррупционных правонарушений со стороны муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих
Электронный адрес размещения муниципальной целевой программы «Интернет»	http://gavyam.ru/regulatory/npa/?SECTION_ID=128&ELEMENT_ID=13811

Задачи, муниципальной целевой программы

№ п/п	Наименование задачи/ мероприятия (в установленном порядке)	Результат выполнения задачи мероприятия		Срок реализа ции, годы	Плановый объем финансирования (единица измерения)					Исполнитель и участники мероприятия (в установленном порядке)
		наименование (единица измерения)	плановое значение		всег о <2>	федеральны е средства <3>	областны е средства	средства муниципальног о бюджета	иные источник и	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Совершенствовани е организации деятельности органов местного самоуправления Гаврилов- Ямского муниципального округа в сфере противодействия коррупции	Доля ОМСУ, в которых усовершенствована деятельность в сфере противодействия коррупции, от общего числа ОМСУ, %	100	2022	-	-	-	-	-	Управление делами Администрации Гаврилов- Ямского муниципальног о округа, Управление кадрового развития Администрации Гаврилов- Ямского муниципальног о округа
			100	2023	-	-	-	-	-	
			100	2024	-	-	-	-	-	
			100	2025	-	-	-	-	-	
			100	2026	-	-	-	-	-	
			100	2027	-	-	-	-	-	
			100	2028	-	-	-	-	-	
2	Организации работы в строгом соответствии с требованиями законодательства о муниципальной	Доля ОМСУ, в которых работа организована в строгом соответствии с требованиями	100	2022	-	-	-	-	-	Управление делами Администрации Гаврилов- Ямского муниципальног
			100	2023	-	-	-	-	-	
			100	2024	-	-	-	-	-	
			100	2025	-	-	-	-	-	

	службе и законодательства о противодействии коррупции	законодательства о муниципальной службе и законодательства о противодействии коррупции, от общего числа ОМСУ, %	100	2026	-	-	-	-	-	о округа, Управление кадрового развития Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа
			100	2027	-	-	-	-	-	
			100	2028	-	-	-	-	-	