



АДМИНИСТРАЦИЯ ГАВРИЛОВ-ЯМСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.06.2026 № 544

О внесении изменений в постановление Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 17.04.2017 №358 «Об условиях оплаты труда руководителей обществ с ограниченной ответственностью, 100 процентов долей в уставном капитале которых находится в собственности Гаврилов-Ямского муниципального района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», руководствуясь Уставом Гаврилов-Ямского муниципального округа Ярославской области,

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в постановление Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 17.04.2017 №358 «Об условиях оплаты труда руководителей обществ с ограниченной ответственностью, 100 процентов долей в уставном капитале которых находится в собственности Гаврилов-Ямского муниципального района» (далее – Положение):

1.1. В заголовке, в пункте 1 постановления и в наименовании Положения слово «района» заменить словом «округа».

1.2. Положение об условиях оплаты труда руководителей обществ с ограниченной ответственностью, 100 процентов долей в уставном капитале которых находится в собственности Гаврилов-Ямского муниципального округа изложить в новой редакции (Приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Главы Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа по экономическому развитию – начальника управления муниципального имущества, земельных отношений и градостроительства Смурова М.М.

3. Постановление разместить в сетевом издании «Гаврилов-Ямский вестник» и опубликовать на официальном сайте Гаврилов-Ямского муниципального округа.

4. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава Гаврилов-Ямского
муниципального округа

А.Х. Рустамов

Положение об условиях оплаты труда руководителей обществ с
ограниченной ответственностью, 100 процентов долей в уставном капитале
которых находится в собственности Гаврилов-Ямского муниципального
округа

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда руководителей обществ с ограниченной ответственностью, 100 процентов долей в уставном капитале которых находится в собственности Гаврилов-Ямского муниципального округа (далее - Положение) устанавливает условия оплаты труда руководителей обществ с ограниченной ответственностью (далее - Общество).

2. Оплата труда руководителя производится из средств Общества и состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.1. Руководитель не имеет права получать выплаты из средств Общества, не предусмотренные настоящим Положением и трудовым договором.

2.2. Оплата труда руководителя производится в сроки, предусмотренные для выплаты заработной платы всем работникам Общества.

2.3. Условия оплаты труда руководителя Общества, образованного в процессе приватизации, до первого заседания Совета директоров устанавливается на прежних условиях.

3. Размер должностного оклада руководителя Общества устанавливается участником в трудовом договоре с руководителем Общества.

Базовый оклад руководителю Общества устанавливается равным минимальному размеру оплаты труда (далее – МРОТ), утвержденному законодательством Российской Федерации, на дату заключения трудового договора.

Должностной оклад руководителя Общества устанавливается в размере трех МРОТ.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу руководителя Общества, размер и периодичность определяются участником Общества, отражается в трудовом договоре, заключенном участником с руководителем Общества, но не должна превышать 150%.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей Обществ в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

6. Для поощрения руководителей Обществ устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера определяются участником с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности Общества.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование труда, а также поощрение за качественно выполненную работу, в том числе:

6.1. Вознаграждение (премирование) за результаты финансово-хозяйственной деятельности по итогам работы за год.

Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам работы за год выплачивается руководителю за счет чистой прибыли Общества, остающейся в его распоряжении за вычетом средств, направленных на потребление, и оформляется постановлением Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа. Вознаграждение выплачивается при условии перечисления Обществом в бюджет Гаврилов-Ямского муниципального округа части чистой прибыли, оставшейся в распоряжении Общества после уплаты налогов и иных обязательных платежей.

Для расчета вознаграждения за отчетный период Общество представляет Председателю Совета директоров справку о выполнении показателей экономической эффективности и необходимые данные бухгалтерской отчетности согласно приложению к настоящему Положению.

Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности, выплачиваемое руководителю, учитывается при определении его среднего заработка в целях расчета размеров выплат по социальным гарантиям работникам (исчисление пенсий, оплата листов нетрудоспособности и других).

Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности руководителю не выплачивается в следующих случаях:

- если предприятие имеет просроченную задолженность по заработной плате, выплатам, установленным законодательством и (или) коллективным договором либо иными локальными актами, по итогам отчетного года;
- если предприятие имеет просроченную задолженность по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды по итогам отчетного года.

Вознаграждение руководителю Общества начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время. Вознаграждение не начисляется за период временной нетрудоспособности, нахождения в очередном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, нахождения в отпуске без сохранения заработной платы.

6.2. Единовременные выплаты за высокие результаты работы, оперативное и качественное выполнение срочных работ производятся по итогам принятия соответствующего решения Советом директоров за счет прибыли Общества.

7. При возложении обязанностей руководителя Общества на заместителя руководителя или иного работника этого Общества размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

8. Материальная помощь выплачивается руководителю Общества к ежегодному отпуску (1 раз в течение рабочего года) по постановлению Администрации Гаврилов-Ямского муниципального округа за счет средств Общества в размере 0,5 должностного оклада.

ПОКАЗАТЕЛИ
для определения размера премирования руководителя
_____ за период _____

№ п/п	Наименование показателей премирования	План на отчетный период	Факт за отчетный период	Размер премирования за выполнение показателей, %	Согласованный размер премии, %	Подпись ответст- венного лица
1	2	3	4	5	6	7
1.						
2.						
	Итого:					

Примечание.

Графы 1, 2, 3, 4, 5 заполняет Общество.

Графы 6, 7 заполняет Председатель Совета директоров _____.
(наименование)

Руководитель Общества _____
(подпись, Ф.И.О.)

Главный бухгалтер Общества _____
(подпись, Ф.И.О.)

По итогам работы за период _____ размер премии руководителю
составляет ____%.